

(様式 4-2)

1. 林業経営者名簿

登録番号	登録年月日 (登録変更年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の 所在地	電話番号	認定事業種
056072	R4. 2. 28	北日本索道 (株)	代表取締役 兼子雅博	湯沢市皆瀬字 ニッ石 95-5	0183- 46-2221	素材生産業

2. 雇用の状況

林業現場作 業職員（う ち常用）	事務系等職員 数(うち常用)	雇用管 理者の 選任の 有無	雇用に関 する文書交 付の有無	社会・労働保険等への加入状況					
				労災 保険	労災保 険料率	雇用 保険	健康 保険	厚生年 金保険	退職金 共済等
7 2 人 ()	5 人 ()	有	有	人	% 1.4～ 6.0	人 7 7	人 7 7	人 7 6	人 6 8

※ 職員数のうち常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいう。

※ 退職金共済等には、中小企業退職金共済制度、林業退職金共済制度のほか、都道府県独自の制度や任意積立金等を含めて記載すること。

注1 「雇用管理者」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第30条第1項及び厚生労働省令に基づき、森林施業を行う事業所ごとに、林業労働者の募集、雇入れ及び配置、教育訓練その他雇用管理に関する事項を管理するため選任された者のこと。

注2 「雇用に関する文書」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第31条及び厚生労働省令に基づき、事業主が林業労働者を雇い入れたとき、事業主が林業労働者に対して交付する、当該事業主の氏名又は名称、事業所の名称及び所在地、雇用期間、従事すべき内容等に関する事項を明らかにした文書のこと。

2. 技術者・技能者の数

技術者・技能者数										
フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネー ジャー	森林施 業 プランナー	森林作 業道作 設 ^ハ レーター	技術士	技能士	林業 技士	フォレスター (森林総 合監理 士)	ニューグ リー ン マイスター	秋田県 林業技 術管理 士
人 1 1	人 1	人	人 1	人 2	人	人	人 9	人 1	人 1 8	人 2

注1 フォレストワーカー（林業作業士）、フォレストリーダー（現場管理責任者）、フォレストマネージャー（統括現場管理責任者）とは、「研修修了者に係る登録制度の運用について（平成10年4月1日付け10林野組第36号林野庁長官通知）」に基づき、林業労働力確保支援センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者のこと。

注2 森林施業プランナーとは森林施業プランナー育成のための研修を受講し、森林施業プランナー協会で認定された者のこと。

注3 森林作業道作設^ハレーターとは、森林作業道作設^ハレーター養成のための国または県の研修を受講するなど

して、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者のこと。

注4 技術士とは、技術士法に基づく技術士（技術士補を含む。）のこと。

注5 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士（技能士補を含む。）のこと。

注6 林業技士とは、（一社）日本森林技術協会の認定する林業技術士のこと。

注7 フォレスター（森林総合監理士）とは、森林法に基づく林業普及指導員資格試験の地域総合監理の区分に合格した者のこと。

注8 ニューグリーンマイスターは秋田県の認定を受けた者。

注9 秋田県林業技術管理士とは、秋田県林業トップランナー養成研修（秋田林業大学校）を修了し、秋田県の認定を受けている者。

3 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイングヤード	フェローバンチャ	スキッド	タローヤード	バケット付グラップル	林内作業車	その他
台 27	台	台 7	台 16	台	台 2	台	台	台 7	台	台 4

※1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については含まないこととする。

4 生産量の増加又は生産性の向上

※ 直近3事業年度の実績及び目標とする事業年度の見込を記載してください。

※ 「目標とする事業年度の見込」欄の数値のうち、目標として設定するものについて、「目標とする項目」欄にチェックしてください。

事業区分		指標	内訳	直近3事業年度の実績		
				直近の前々年	直近の前年	直近
生産	主伐	面積 (ha)	直営	64.42	92.69	87.46
			請負	29.49	0.00	6.46
			合計	93.91	92.69	93.92
		材積 (m³)	直営	28,988	33,447	33,060
			請負	6,645		2,907
			合計	35,633	33,447	35,967
		生産性 (m³/人日)	直営	7.6	7.2	8.0
	間伐	面積 (ha)	直営	32.60	68.38	108.08
			請負	452.20	229.51	205.50
			合計	484.80	297.89	313.58
		材積 (m³)	直営	1,630	3,616	6,438
			請負	22,610	22,557	20,108
			合計	24,240	26,173	26,546
		生産性 (m³/人日)	直営	5.5	5.4	6.1

目標とする事業年度の見込	目標とする項目
90.00	
13.00	
103.00	
35,000	☒
4,000	
39,000	
8.2	☒
80.00	
330.00	
410.00	
4,500	
24,000	
28,500	
6.2	☒

造林・ 保育	植 付	面積 (ha)	直営	0.00	19.72	29.49	17.00	
			請負	7.69	1.82	3.19	5.00	
			合計	7.69	21.54	29.68	22.00	
	下 刈 り	面積 (ha)	直営	3.82	3.82	0.00	20.00	☒
			請負	0.00	0.00	31.17	30.00	
			合計	3.82	3.82	31.17	50.00	
	そ の 他	面積 (ha)	直営	0.00	0.00	6.49	7.00	☒
			請負	0.00	0.00	20.71	23.00	
			合計	0.00	0.00	27.20	30.00	

事業期間

直近の事業年度： 令和 2 年 5 月 1 日 ～ 令和 3 年 4 月 3 0 日

目標とする事業年度：令和 8 年 5 月 1 日 ～ 令和 9 年 4 月 3 0 日

以下の 5 ～ 11 の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、() 内に記載するとともに該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。（添付書類で確認できる場合は省略可。）

5 生産管理又は流通合理化等

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある (年後)
(1) 適切な生産管理			
作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	☒	☐	☐ (年後)
作業システムの改善	☒	☐	☐ (年後)
□			
その他 ()	☐	☐	☐ (年後)
(2) 原木の安定供給・流通合理化等			
製材工場等需要者との直接的な取引	☒	☐	☐ (年後)
とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	☒	☐	☐ (年後)
森林所有者や工務店等との連携	☒	☐	☐ (年後)
その他 ()	☐	☐	☐ (年後)

(1) 及び(2)の該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

(1) 毎日の生産出来高データ集積しての生産性（人／m³ 等）の分析、高性能林業機械の潜在能力と稼働実績との比較検討による作業システムの改善等に取り組んでいる。

(2) 自社の 2 製材所、2 チップ工場や取引製材所の需要情報と素材生産現場の生産状況を把握し、自社運輸部（トラック 10 台）の連携を図り円滑な需給状態を確保している。

合板材等の取引については秋田県素材流通協同組合を通じて円滑な販売が実現している。

また、製材品は地元販売が基本であり地域の工務店との円滑な取引が継続している。

6 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある
伐採・造林の一貫作業システムの導入	☒	☐	☐ (年後)
コンテナ苗の使用	☒	☐	☐ (年後)
低密度植栽	☒	☐	☐ (年後)
下刈りの省略	☐	☒	☐ (3 年後)
その他 (コンテナ苗植栽用穿孔機の開発)	☒	☐	☐ (年後)

上記のうち該当するもの (チェックしたもの) について、具体的内容を記述してください。

伐採・造林の一貫作業システムの導入、コンテナ苗木の植栽については平成 25 年度より継続して担当している。自社でコンテナ苗植栽用穿孔機の開発をし、使用している。

低密度植栽については 1,500~2,000 本/ha 植栽に挑戦している。

下刈作業の省略は今後取り組んでいきたい事項であるが、葛等蔓類の繁茂が著しい地区においては課題も多くあり、場所を特定して取り組んでいく。なお、初期上長成長の良好なカラマツ苗木等 (エリートツリー) の植栽を実践しており、下刈り施業の早期省略化の可能性に挑戦している。

7 主伐後の再造林の確保

	有している	1年以内に 整備する予定	整備する 意向がある
主伐及び主伐後の再造林を一体的に実施する体制	☒	☐	☐ (年後)
	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある
主伐後の適切な更新	☒	☐	☐ (年後)

上記のうち該当するもの (チェックしたもの) について、具体的内容を記述してください。

社有林については主伐後の再造林は計画に添って確実に実施している。

また、当社で立木買い取りした林分については、森林所有者と施業協定を締結し、再造林を実施している。加えて国有林の記念分収造林事業を契約し、積極的に再造林に取り組んでいる。「伐ったら植える」は先人の教えであり、林業経営の基本であると認識しており、弊社としては可能な限り取り組んでいく方針である。

8 生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年間 以上	1年間 以上	1年間 未満	実績なし
素材生産の事業実績	☒	☐	☐	☐
造林・保育の事業実績	☒	☐	☐	☐

9 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定等 している	1年以内 に策定等 する予定	策定等 する意向 がある
独自の行動規範等の策定	☒	☐	☐ (年後)
所属する団体や都道府県等による行動規範等の策定等	☒	☐	☐ (年後)

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

素材生産量は過去3年間合計で179,000m³、年平均59,600m³以上の取引を確保している。
所属する秋田県素材流通協同組合の行動規範に基づき、会社独自に行動規範を策定している。

10 雇用管理の改善及び労働安全対策

	取り組 んでいる	1年以内 に取り組 む予定	取り組 む意向が ある
(1) 雇用管理の改善			
現場作業職員の常用化	☒	☐	☐ (年後)
現場作業職員への月給制の導入	☒	☐	☐ (年後)
計画的な研修実施などの教育訓練の充実	☒	☐	☐ (年後)
退職金共済への加入などの福利厚生の充実	☒	☐	☐ (年後)
その他 ()	☒	☐	☐ (年後)
(2) 労働安全対策			
現場作業職員等への安全衛生教育	☒	☐	☐ (年後)
労災保険への加入（一人親方等の特別加入を含む）	☒	☐	☐ (年後)
リスクアセスメント	☒	☐	☐ (年後)
防護具の着用の徹底	☒	☐	☐ (年後)
作業現場の安全巡回	☒	☐	☐ (年後)
労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	☐	☒	☐ (年後)
その他 ()	☒	☐	☐ (年後)

(1) 及び(2) の該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

(1)現場作業員等は全員常用、月給制であり、社会保障制度も完備している。

(2)労働安全対策については各事業部門とも毎朝のミーティングを励行し、課題の共有化を図っている。毎月、労働安全衛生委員会を開催し、リスクアセスメント、防護具着用の徹底等を喚起している。作業現場及び生産施設等について定期的に安全巡回指導を励行している。

1 1 コンプライアンスの確保

業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者である	はい	いいえ
	☐	☒
業務に関連して法令に違反し、事案が重大・悪質な場合であって再発防止に向けた取組が確実に行われると認められない者である	☐	☒
国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けている者である	☐	☒
6の行動規範等に違反した行為をしたと認められる者である	☐	☒
その他森林の経営管理を適切に行うことができない又は森林の経営管理に関し不正若しくは不誠実な行為をするおそれがあると認めるに足る相当の理由がある者である	☐	☒
〔破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等〕		

1 2 常勤役員の設置（※ 法人のみ）

既に常勤役員を設置している場合、常勤役員の状況について記載してください。

役職	（フリガナ） 氏名	住所	生年月日
会長取締役	カネコ トミチ 兼子 富市		
代表取締役	カネコ マサヒロ 兼子 雅博		
専務取締役	セントウ カズヨシ 仙道 一吉		
取締役山林部長	サトウ チョウエツ 佐藤 長悦		
取締役営業部長	ミウラ ヒロフミ 三浦 弘文		
取締役総務部長	カネコ セイコ 兼子 誠子		
監査役	カネコ エツコ 兼子 悦子		

現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取組について記述してください。

1 3 経営管理実施権の設定を受けることを希望する区域

市町村名：湯沢市、羽後町、東成瀬村、横手市、大仙市、美郷町、由利本荘市

※経営管理実施権

森林経営管理法に基づき、市町村からの委託を受けて伐採等を実施するために林業経営者に設定される権利

1 4 その他知事が定める情報

- ・地域への貢献（会社として秋田県森林ボランティア団体登録、地域福祉施設の雪下ろしボランティア、国有林記念分収造林事業の実施等）
- ・表彰実績（ふるさと企業対象／総務大臣、森林施業省力化推進コンクール優秀賞／東北森林管理局、秋田県林業経営コンクール優秀賞／秋田県）
- ・地域林業資源を育む活動（Jクレジットの継続購入／横手市、秋田県）
- ・経営の健全性（社有林の森林経営計画の樹立、森林所有者との森林施業協定締結）
- ・森林認証（COC）、合法木材認定、製品秋田スギ生産工場認定、クリーンウッド法登録事業者認定